

Приложение 1

к приказу № 91/2- ОД от 22.04.2022г

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения системы наставничества педагогических работников МКОУ СОШ №5
на 2022 – 2024 годы**

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения наставничества педагогических работников				
1.1.	Разработка и утверждение распорядительных актов общеобразовательного учреждения о внедрении системы наставничества в МКОУ СОШ №5.	До 29 апреля 2022г	Директор школы	Приказ школы
1.2.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества	До 29 апреля 2022г	Директор школы	Приказ школы
1.3.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», «Дорожной карты»	До 29 апреля 2022г	Администрация школы	Пакет документов
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения МСН				
2.1.	Участие в семинарах для участников внедрения МСН наставничества	В соответствии с графиком	Педагоги	Проведение семинаров
2.2.	Подготовка персонализированных программ наставничества	Май – сентябрь	Зам директора по УВР	Наличие программ
2.3.	Популяризация МСН через информационные ресурсы в сети интернет, сообщества в социальных	В течение всего периода	Зам директора по УВР	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией

	сетях, официальных ресурсах организаций – участников МСН			
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1.	Реализация курсовых мероприятий программ повышения педагогического мастерства кураторов, наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	По плану СКИРО ПК и ПРО	Зам директора по УВР	План-заказ курсовых мероприятий
3.2.	Участие в вебинарах, семинарах по вопросам организации наставничества в дистанционном и очном формате	По плану	Зам директора по УВР	Информирование
4. Внедрение системы наставничества в общеобразовательных учреждениях				
4.1	Формирование базы наставляемых в 2022г (обновление, пополнение)	До 15 мая 2022	Зам директора по УВР	База наставляемых
4.2.	Формирование базы наставников в 2022г (обновление, пополнение)	До 15 мая 2022г	Зам директора по УВР	База наставников
4.3.	Обучение наставников	По отдельному плану	Зам директора	Методические семинары
4.4.	Формирование наставнических пар	В течение года	Администрация школы	Приказ о закреплении наставнических пар
5. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик.				
5.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном школьном сайте	В течение года	Администрация школы	Поддержка программ наставничества посредством интернет сайтов и сообществ
5.2.	Организация и проведение для молодых специалистов тематических встреч с педагогами наставниками	сентябрь	Администрация школы	Проведение тематических встреч
5.3.	День наставника	ноябрь	Администрация школы	Участие в мероприятии
5.4.	Представление лучших практик наставничества	декабрь	Администрация школы	Опыт работы
6. Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества				

6.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	Апрель-декабрь	Зам директора по УВР	Первичные данные для проведения оценки вовлеченности
6.2	Проведение внутреннего мониторинга школы по реализации и эффективности программ наставничества	Ежегодно, апрель	Зам директора по УВР	Аналитические данные предоставляются кураторами школы по итогам анкетирования