

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №5»

Рассмотрена
на заседании педагогического совета
Протокол от 29.03.2023г № 4.



Утверждаю
Директор МКОУ СОШ № 5
М.С.Бабенко
Приказ от 31.03.2023г. № 70/1-ОД

Программа антирисковых мер
по направлению «Несформированность внутришкольной системы
профессионального развития педагогов»
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №5
п.Зункарь Нефтекумского городского округа Ставропольского края

п.Зункарь 2023г

Цель программы: создание к 2024 году создание модели непрерывного внутришкольного повышения квалификации педагогов для эффективного достижения предметных и метапредметных результатов в условиях введения обновленных ФГОС, ФОП

Задачи:

1. Обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание внутришкольной модели.
2. Формировать новые образовательные потребности педагогов, побуждающие к работе над достижением нового качества образования в соответствии с требованиями ФГОС, профстандарта и рынка труда, поиску новых путей и форм повышения педагогической квалификации, созданию конкурентоспособной образовательной организации в окружающем социуме.
3. Разработать диагностический инструментарий для оценки эффективности уровня профессионального мастерства каждого учителя; выявить изменения в их педагогической деятельности и влияние этих изменений на уровень успеваемости, качества знаний обучающихся.
4. Составление маршрута индивидуального самообразования педагога.

Целевые индикаторы и показатели программы

Увеличение количества педагогов с высшей и первой квалификационными категориями (2%)

доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога (100%)

Обобщение и распространение опыта работы по педагогов школы среди общеобразовательных организаций через участие в семинарах, мастер-классах (5%)

Методы сбора и обработки информации :

Наблюдение, анализ, тренинг, анкетирование

Сроки реализации программы

Программа реализуется в течение года

Ожидаемые конечные результаты реализации программы :

создание гибкой системы повышения квалификации педагогов школы, отвечающей запросам современного образования и общества;

- повышение качества содержания образовательного процесса, качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом;

- своевременное выявление профессиональных затруднений педагогов, предупреждение негативных тенденций в организации образовательного процесса;

- обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мотивации педагогов к самообразованию

Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив

**Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Изучение уровня педагогической компетенции учителей	Повышение квалификации учителей по выявленным дефицитам	2022-2023 год	Прохождение КПК, самообразование	Зам. директора по УВР
Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение уровня компетентности педагогического коллектива	1 Анализ кадрового состава педагогических работников 2. Формирование архива резюме потенциальных сотрудников	март 2023		Зам.директора по УВР,руководители ШМО
Построения индивидуального образовательного маршрута и/или индивидуального плана профессионального развития педагога	Изучение литературы, нормативных документов по вопросу разработки индивидуального плана профессионального развития педагога	май 2023 – сентябрь 2023	Для 90% педагог разработан индивидуального плана профессионального развития педагога	Администрация школы,учителя
	Разработать индивидуальный план профессионального развития педагогов		100% педагогов реализуют индивидуальный план профессионального развития педагога	Заместитель директора поУВР
	Участие в курсах повышения квалификации по программам «Школа современного учителя», другие в течение года СКИРО ПК и ПРО участие педагогов в вебинарах СКИРО ПР и ПРО,в сетевых	март 2023 – декабрь 2023	80% педагогов прошли курсы повышения квалификации и стали участниками вебинаров	Зам. директора по УВР

	сообществах педагогов			
Создать условия для повышения квалификации педагогов	Создание модели внутришкольной системы повышения квалификации педагогов в условиях перехода на стандарты третьего поколения, ФОП	май 2023 год	создание школьной модели 10% педагогов повысили свою квалификационную категорию	администрация школы
	Организация и проведение школьного семинара «Мои методические находки».	октябрь	80% педагогов участники семинара	зам.директора по УВР
	Промежуточный мониторинг роста профессионализма педагогов	октябрь 2023		зам.директора по УВР
	Организация индивидуальной работы для слабо мотивированных педагогов.	в течение года		администрация школы
	Педсовет с элементами тренинга по теме «Я -эффективный учитель»	ноябрь 2023	100% педагогов примут участие	зам.директора по УВР
Обучить педагогов психотехническим приемам саморегуляции негативных эмоциональных состояний.	Семинар практикум с элементами тренинга «Профессиональное выгорание» педагога: причина, коррекция и профилактика»	Май 2023	Зам.директора по УВР, психолог	Педагоги школы
	Тренинг «Педагогические ситуации и их решение»	май	Зам.директора по УВР Руководитель районного объединения психологов	Педагоги школы